

RAPPORT OM ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i tråd med § 4 i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Denne rapporten om åpenhetsloven er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 og oppsummerer tilnærmingen som er tatt av AKVA group ASA og våre heleide datterselskaper AKVA group Land Based Sømna AS, AKVA group Software AS, Egersund Net AS, Helgeland Plast AS, og Sperre AS (samlet «AKVA group» eller «selskapet») for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere, og gir:

- en generell beskrivelse av AKVA groups virksomhet og selskapets prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- resultatene av AKVA groups aktsomhetsvurdering, herunder eventuelle gjennomførte og/eller planlagte tiltak og resultatene eller forventede resultater av slike tiltak.

Rapporten dekker rapporteringsperioden fra 1. juli 2022 til 30. juni 2023, og er utstedt på konsernnivå for AKVA group ASA, og dekker dermed også AKVA group Land Based Sømna AS, AKVA group Software AS, Egersund Net AS, Helgeland Plast AS og Sperre AS' rapporteringsplikter i henhold til åpenhetsloven § 5.

INNHold

1	PROGRAMERKLÆRING	2
2	VÅR FORRETNINGSDRIFT	2
3	HÅNDTERING AV NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I AKVA GROUP	3
4	VURDERING AV FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD KNYTTET TIL AKVA GROUPS EGEN VIRKSOMHET, LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE.....	4
5	AVBØTENDE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER.....	6
6	NESTE ÅRS PRIORITERINGER	7
7	FORESPØRSLER OM INFORMASJON	8
8	SIGNATURER.....	9

1 PROGRAMERKLÆRING

I AKVA group mener vi at alle forretningsaktiviteter må gjennomføres på en miljømessig og sosialt bærekraftig måte. AKVA group støtter og respekterer beskyttelse av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og iverksetter tiltak for å sikre at selskapet ikke forårsaker eller bidrar til, og heller ikke er direkte knyttet til, negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi setter pris på muligheten åpenhetsloven gir til å fremme åpenhet på tvers av vår virksomhet og leverandørkjeder, for slik å styrke vår pågående innsats for å respektere og fremme menneskerettigheter i vår egen virksomhet og i våre relasjoner med leverandører og forretningspartnere.

2 VÅR FORRETNINGSDRIFT

2.1 Beskrivelse av selskapet

Vi er en ledende leverandør av løsninger og tjenester til den globale akvakulturnæringen. AKVA group ASA er et børsnotert selskap, og våre konsernaktiviteter inkluderer design, kjøp, produksjon, montering, salg og installasjon av teknologiprodukter samt utleie-, service- og konsulenttjenester. Konsernets viktigste kundebase er den globale lakseoppdrettsnæringen. Konsernet deler sin virksomhet inn i følgende tre forretningsområder: Sea Based, Land Based og Digital.

I 2022 hadde selskapet 1.466 ansatte, med virksomhet over hele Europa, samt i Tyrkia, Canada, Chile, Kina og Australia.

For mer informasjon om AKVA groups drift og produkter, se vår [årsrapport 2022](#).

2.2 Beskrivelse av forholdet til leverandørkjeder og forretningspartnere

Selskapet kjøper inn varer og materiale til produksjon av akvakulturteknologi, infrastruktur og systemer. Innkjøpene skjer hovedsakelig fra leverandører i Europa, men også fra leverandører i Asia og Amerika. De viktigste råvarene AKVA group kjøper gjennom vår leverandørkjede til bruk på våre produksjonssteder, er plast, tekstiler og stål.

For innkjøp til vår egen drift, herunder facility management, kontorrekvisita og andre indirekte innkjøp, kjøper AKVA group i Norge varer og tjenester hovedsakelig fra skandinaviske forretningspartnere. Forretningspartnerne til våre datterselskaper globalt befinner seg hovedsakelig i de samme landene som de aktuelle datterselskapene.

3 HÅNDTERING AV NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I AKVA GROUP

3.1 Retningslinjer og prosedyrer

AKVA group har etablerte etiske retningslinjer som gir detaljerte instruksjoner om regler, retningslinjer og ansvarsområder samt akseptabel oppførsel og atferd. De etiske retningslinjene gjelder for alle representanter for selskapet, herunder ansatte, midlertidig personell, konsulenter og leverandører som utfører arbeid for eller handler på vegne av AKVA group, hvor som helst i verden. Retningslinjene gjelder også for styret i AKVA group ASA og dets datterselskaper. Våre etiske retningslinjer har i 2023 blitt oppdatert til blant annet å gjenspeile AKVA groups forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, samt i våre leverandørkjeder og blant våre forretningspartnere. AKVA group har iverksatt flere tiltak for å gjennomføre i praksis de retningslinjer og mål som er fastsatt i de etiske retningslinjene.

AKVA groups etiske retningslinjer for leverandører fastsetter AKVA groups forventninger overfor våre leverandører og andre forretningspartnere om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

AKVA group jobber også med å forbedre vår egen kvalifiseringsprosedyre for nye leverandører, hvor leverandørene blant annet evalueres basert på overholdelse av de viktigste prinsippene i FNs Global Compact, herunder spesielt prinsipp 4 (eliminering av alle former for tvangsarbeid) og prinsipp 5 (effektiv avskaffelse av barnearbeid), samt leverandørens egen leverandørkjede. AKVA group gjennomfører også årlige evalueringer av våre kritiske leverandører, blant annet på området samfunnsansvar.

I tilknytning til åpenhetsloven, har AKVA group også vedtatt en internprosedyre for håndtering av anmodninger om informasjon i henhold til åpenhetsloven. Prosedyren fastsetter blant annet sentrale roller og ansvarsområder.

3.2 Vår tilnærming til å forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

AKVA group arbeider aktivt for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Vi utfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Som en del av AKVA groups bærekraftsarbeid, gjennomførte vi i 2022 også en vesentlighetsvurdering for å fastsette fokusområdene for AKVA groups bærekraftsarbeid og rapporteringsordning. Vi har også utviklet et veikart for bærekraft som en strategisk retningslinje mot år 2030. Se [årsrapporten](#) vår for mer informasjon om vesentlighetsvurderingene våre (s. 11).

Egen virksomhet

AKVA group har identifisert en rekke vesentlige temaer for selskapet, herunder saker som er relevante for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik som relasjoner til lokalsamfunnet og ansattes helse og sikkerhet.



AKVA group arbeider kontinuerlig med å forbedre forhold knyttet til helse og sikkerhet og for et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Alle ansatte i AKVA group må fokusere på sikkerhet i sitt arbeid, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme. Ansatte forventes å bruke risikovurderingsmatriser i utførelsen og evalueringen av arbeidet sitt.

Videre søker AKVA group å bidra til lokalsamfunn der vi opererer, og vi er en viktig bidragsyter til lokal sysselsetting og verdiskaping. Se [årsrapporten](#) vår for mer informasjon om hvordan vi bidrar til lokalsamfunn (s. 137).

Ansatte i AKVA groups norske "Supply chain management" og konsernledelse har fått opplæring i vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter som en del av selskapets innsats for å fremme bevissthet rundt og sikre etterlevelse av kravene i åpenhetsloven. Selskapet har også etablert en intern informasjonsside med informasjon knyttet til åpenhetsloven, og vil fortsette arbeidet med å gi opplæring til våre ansatte.

Leverandørkjede og forretningspartnere

Leverandørkjedestyring har også blitt identifisert som vesentlig for vår tilnærming til å forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I AKVA group krever vi at våre leverandører og forretningspartnere arbeider målrettet og systematisk for å overholde våre etiske retningslinjer og forventninger, herunder med hensyn til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Som kort nevnt ovenfor skal alle eksterne leverandører av prosesser, produkter og tjenester gå gjennom en intern kvalifiserings- og evalueringsprosess før de blir en godkjent leverandør til AKVA group. Leverandører i risikokategoriene middels til høy risiko kvalifiseres gjennom å svare på et spørreskjema, som inkluderer spørsmål knyttet til menneskerettigheter, helse og sikkerhet. Vi har tatt i bruk en ny skyløsning for behandling og lagring av alle disse spørreskjemaene, og i løpet av 2023 vil vi arbeide for å rulle ut dette verktøyet og spørreskjemaet i vår virksomhet globalt.

Vi jobber systematisk for å fremme gode arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette gjøres i nært samarbeid med og i dialog med våre leverandører, partnere og andre interessenter. På forespørsel fra AKVA group må leverandører kunne dokumentere hvordan de arbeider for å sikre overholdelse av våre retningslinjer.

Varslingskanaler

AKVA group har både interne og eksterne kanaler for å ta opp bekymringer, herunder en kanal for anonym varsling, som kan brukes av eventuelle interne eller eksterne interessenter.

4 VURDERING AV FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD KNYTTET TIL AKVA GROUPS EGEN VIRKSOMHET, LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE

4.1 Vurdering av konsekvenser for menneskerettigheter: tilnærming og metodikk

Som en del av AKVA groups aktsomhetsvurdering for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har AKVA group tatt en rekke skritt for å innhente, gjennomgå og vurdere relevant informasjon.

For vår egen virksomhet har vi samlet inn og vurdert detaljert informasjon om arbeidsforhold i alle AKVA group-enheter globalt. Vi har også vurdert potensielle negative effekter av egen virksomhet på eksterne interessenter basert på informasjon om geografiske og operasjonelle risikoer i hele konsernet.

For våre leverandørkjeder og forretningspartnere har vi samlet inn og vurdert relevant dokumentasjon, herunder fra leverandørkvalifiseringsprosedyrer og leverandørlistene. Basert på innspill fra relevant personell fra ulike forretningssegmenter og datterselskaper i AKVA group, samt gjennomgang av relevante interne og eksterne kilder, har vi gjennomført risikovurderinger av leverandør- og forretningspartnerkategorier basert på generiske sektorrisikoer, produktisikoer og leverandør-/samarbeidspartnerspesifikke risikoer (herunder geografiske risikoer).

De iboende risikoene for negative konsekvenser for menneske- og arbeidstakerrettigheter i akvakulturnæringen generelt har dannet bakteppet for AKVA groups egen vurdering og identifisering av områdene med størst risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnerforhold.

Disse iboende, generelle risikoene i akvakulturnæringen inkluderer risiko for barnearbeid og tvangsarbeid, samt menneskehandel, spesielt som følge av utbredt bruk av migrant- og lavlønnsarbeid. Andre brudd på arbeidstakerrettigheter (herunder brudd på helse- og sikkerhetskrav) er også utbredt, og nært knyttet til drift i og/eller innkjøp fra land med svak beskyttelse for arbeidstakere, i kombinasjon med sårbarheten til mange av disse arbeidstakerne. Endelig er det en risiko for negative konsekvenser for lokalsamfunn som påvirkes av akvakulturprosjekter. Dette gjelder særlig hvis de berørte samfunnene omfatter urfolk eller andre sårbare grupper.

4.2 Utfall av vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser i AKVA groups egen virksomhet

AKVA group har ikke identifisert vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Når det gjelder risiko for negative konsekvenser, er det ansett å være noe (medium) generell risiko knyttet til AKVA groups virksomhet i Kina og Tyrkia. Dette er ikke som følge av konkrete negative funn, men på grunn av de iboende menneskerettighetsrisikoene ved å operere i disse landene i lys av deres score på en rekke viktige menneskerettighetsindikatorer.¹ Videre har vår vurdering identifisert en viss risiko (lav-medium) knyttet til hendelser på arbeidsplassen (helse og sikkerhet). I de siste 12 månedene har det for eksempel, på globalt nivå, blitt rapportert noen få arbeidsplasshendelser, som for det meste gjaldt mindre fysiske skader. Det var ingen hendelser som resulterte i død eller langsiktig uførhet.

¹ Se for eksempel <https://www.globalrightsindex.org> og <https://www.transparency.org/en/cpi/2022>

Vi ser også at vår virksomhet eller prosjekter i noen tilfeller kan ha en potensiell konsekvens for eksterne interessenter, herunder spesielt urfolk og lokalsamfunn. Som illustrert av vår vesentlighetsvurdering for 2022 (inntatt i vår [årsrapport 2022](#), s. 11), er vi klar over disse risikoene og jobber med å engasjere oss i og bidra til lokalsamfunn på de stedene vi driver virksomhet.

4.3 Utfall av vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser i AKVA groups leverandørkjede- og forretningspartnerforhold

AKVA group har i rapporteringsperioden ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede- eller forretningspartnerforhold.

Selskapet har imidlertid identifisert en rekke kategorier av leverandører og forretningspartnere der vi anser det for å være en betydelig generell risiko for at AKVA group er knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Spesielt anser vi følgende leverandørkategorier for å være høyrisiko: (1) mineraler og metaller; (2) elektronikk; (3) skipsverft; og (4) fortøyningsutstyr.

Videre fremgår det av vår vurdering at følgende leverandørkategorier anses som moderat høy risiko: (1) polymer og plast; (2) tekstiler; (3) verktøy, maskiner og utstyr; (4) transport og logistikk; og (5) innleid personell for arbeid på stedet.

Når det gjelder forretningspartnere (dvs. partnere som leverer varer eller tjenester til AKVA groups egen virksomhet), har vi ikke identifisert betydelige risikoer knyttet til noen av våre forretningspartnere.

Vi bemerker at det ovennevnte gjenspeiler de betydeligste risikoene identifisert for AKVA group som helhet. Risikonivåene kan følgelig variere noe for leverandørkjeder og forretningspartnere for de ulike segmentene og enhetene i konsernet, for eksempel på grunn av geografisk plassering av leverandører (f.eks. innenfor en gitt kategori kan noen konsernselskaper bruke leverandører fra høyrisikoland, mens andre utelukkende kommer fra de nordiske landene).

4.4 AKVA groups prioriterte menneskerettighetsområder

Basert på vår vurdering og de iboende risikoene i akvakulturnæringen generelt, og med hensyn til den høyeste alvorlighetsgraden og sannsynligheten for en potensiell negativ konsekvens på mennesker, har AKVA group identifisert følgende områder av menneskerettigheter og arbeidsforhold som prioriterte, spesielt i vår leverandørkjede: (i) barnearbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, (ii) anstendige arbeidsforhold, herunder helse- og sikkerhetskrav, og (iii) negative konsekvenser for lokalsamfunn.

5 AVBØTENDE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER

5.1 Tiltak for å forebygge og redusere

Selskapet anerkjenner viktigheten av å iverksette tiltak for å forhindre og/eller redusere risikoen for at negative konsekvenser materialiserer seg. Vi har derfor implementert en rekke tiltak for å håndtere risikoer som beskrevet i kapittel 4, med det formål å redusere risikoen for negative konsekvenser. Basert på vår aktsomhetsvurdering, vil vi ytterligere styrke eksisterende tiltak og innføre visse nye tiltak.

Spesielt, og med hensyn til egen virksomhet, når en helse- og sikkerhetshendelse har oppstått, er det aktuelle AKVA group-kontoret pålagt å registrere hendelsen i vårt eget kvalitetssystem («AQS») og å gjennomføre en undersøkelse for å fastslå årsaken, etterfulgt av implementering av korrigerende tiltak og/eller opplæring for å redusere sannsynligheten for gjentakelse.

Videre har vi oppdatert våre avtalemaler med våre leverandører og forretningspartnere for blant annet å sikre at våre krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også implementeres lenger ned i leverandørkjeden. Disse oppdateringene er til dags dato gjennomført i AKVA group ASA og vil bli implementert i datterselskapene i løpet av 2023 og 2024.

For utvalgte leverandører har AKVA group gjennomført stedlige besøk og revisjoner, herunder vurderinger av arbeidsforhold i tredjeland. Vi har også etablert en årlig leverandørgjennomgang av kritiske leverandører.

Vårt arbeid med å iverksette forebyggende og avbøtende tiltak fortsetter og vil utgjøre en del av våre prioriterte tiltak for 2023 (som beskrevet nedenfor).

Det er viktig at vi også utfører vurderinger (som beskrevet nedenfor) for å få en enda bedre forståelse av eventuelle faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og gjennom våre leverandører og forretningspartnere.

5.2 Kartlegging av fremdrift

Gjennom 2023 vil vi kartlegge fremdriften til våre allerede iverksatte tiltak og fremtidige tiltak for å forhindre og redusere negative konsekvenser. Vi forventer å rapportere på utfallet av disse tiltakene og eventuell fremdrift som en del av neste publisering av AKVA groups rapport knyttet til åpenhetsloven i 2024.

6 NESTE ÅRS PRIORITERINGER

Basert på risikoene identifisert i AKVA groups egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere, har vi identifisert følgende prioriteringer for neste år:

Egen virksomhet

- Følge opp aktuelle AKVA group-selskaper for å vurdere effektiviteten av korrigerende tiltak/tiltak som er implementert for å forbedre helse og sikkerhet.
- Utføre ytterligere vurderinger av negative konsekvenser som følge av AKVA groups virksomhet, med særlig fokus på eksterne interessenter, for å identifisere negative konsekvenser eller risikoer som kan ha blitt oversett i tidligere aktsomhetsvurdering og for å inkludere disse i fremtidige vurderinger.
- Implementere tiltak for å vurdere arbeidsforholdene i egen virksomhet ytterligere (f.eks. gjennom medarbeiderundersøkelser, stedlige revisjoner av produksjonsanlegg osv.).
- Styrke vårt engasjement for interessenter på våre prioriterte områder for menneskerettigheter.

Leverandørkjede og forretningspartnere

- Identifisere de leverandørene som skal prioriteres i det videre arbeidet fra leverandørkategoriene med høy eller moderat høy risiko. De prioriterte leverandørene er leverandører som anses å representere høyest risiko og/eller de relasjonene der AKVA group sannsynligvis vil ha mest innflytelse.
- Når de prioriterte leverandørene og forretningspartnerne er identifisert, iverksette spesifikke tiltak for å håndtere identifiserte risikoer, herunder å ta ytterligere skritt for å forbedre sporbarheten ved å videreføre kontraktskrav i leverandørkjeden, ytterligere styrke kontraktsforpliktelser i avtaler og gjennomføre ytterligere stedlige revisjoner, herunder relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Delta i tettere samarbeid og dialog for å hjelpe spesifikke leverandører med å forstå AKVA groups krav og forventninger.
- Fortsette implementering av oppdaterte avtalemaler i alle selskaper i konsernet.
- Gjennomgå og, der det er relevant, revidere våre prosedyrer og prosesser for valg av leverandører for å inkludere (etter behov) krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Effektivisering av leverandørrisikostyring for å legge til rette for og forbedre effektiviteten og nøyaktigheten av aktsomhetsvurderinger av leverandører.

7 FORESPØRSLER OM INFORMASJON

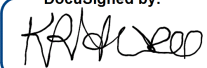
Forespørsler om informasjon om denne rapporten eller hvordan AKVA group håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til åpenhetsloven kan sendes til transparency@akvagroup.com ELLER apenhetsloven@akvagroup.com.

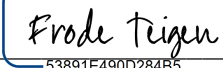
8 SIGNATURER


AKVA group ASA

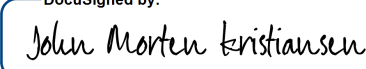
DocuSigned by:

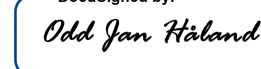
9F49909E5CFA4D0...
Hans Kristian Mong
Styrets leder

DocuSigned by:

0F2D683666DD421...
Kristin Reitan Husebø
Styrets nestleder

DocuSigned by:

53891E490D284B5...
Frode Teigen
Styremedlem

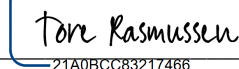
DocuSigned by:

CF39D58C9D93424...
Siv Iren Nesse
Styremedlem

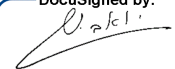
DocuSigned by:

4E26739F02D2443...
John Morten Kristiansen
Styremedlem

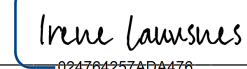
DocuSigned by:

C6BB1B2B4A43448...
Odd Jan Håland
Styremedlem

DocuSigned by:

3A2658D5366749A...
Heidi Nag Flikka
Styremedlem

DocuSigned by:

21A0BCC83217466...
Tore Rasmussen
Styremedlem

DocuSigned by:

C8E37422E931411...
Yoav Doppelt
Styremedlem

DocuSigned by:

024764257ADA476...
Irene Heng Lauvsnes
Styremedlem

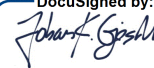
DocuSigned by:


3F0BE72AE28E4C5...
Knut Nesse
Administrerende direktør

AKVA group Land Based Sømna AS

DocuSigned by:

3F0BE72AE28E4C5...
Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:

A87EE9CA13D8426...
Johan Fredrik Gjesdal
Styrets nestleder

DocuSigned by:

1A98BD17EB40466...
Arnt-Magne Vollan
Daglig leder

AKVA group Software AS

DocuSigned by:

3F0BE72AE28E4C5...
Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:

77B0B3EAC12A447...
Ronny Meinkøhn
Styrets nestleder


DocuSigned by:

E9E4815D3F6A4C7...
Tomas Mikkelsen Huseby
Daglig leder

Egersund Net AS

DocuSigned by:

3F0BE72AE28E4C5...
Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:

77B0B3EAC12A447...
Ronny Meinkøhn
Styrets nestleder

DocuSigned by:

9D9A6DEA9E824DA...
Glenn Mo
Daglig leder

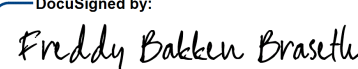
Helgeland Plast AS

DocuSigned by:

3F0BE72AE28E4C5...
Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:

77B0B3EAC12A447...
Ronny Meinkøhn
Styrets nestleder

DocuSigned by:

359174D65A7642B...
Freddy Bakken Braseth
Daglig leder

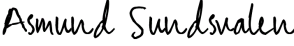
Sperre AS

DocuSigned by:

3F0BE72AE28E4C5...
Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:

77B0B3EAC12A447...
Ronny Meinkøhn
Styrets nestleder

DocuSigned by:

F663367420D34AC...
Åsmund Sundsvalen
Daglig leder